



Утверждаю:
Директор МБОУ СОШ № 3 пос. Редкино
Бордачев В.А.
Приказ от 31.08.2023 № 104

**Дорожная карта мероприятий
по реализации наставничества педагогических работников
в МБОУ СОШ № 3 пос. Редкино**

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1.	2.	3.	4.
1	<u>Подготовка условий для реализации системы наставничества.</u> Подготовка и принятие локальных нормативных актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о программе наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ № 3 пос. Редкино»; - дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о программе наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ № 3 пос. Редкино; - приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	Сентябрь	Заместитель директора по УВР Директор
2	<u>Формирование банка наставляемых.</u> Сбор информации о профессиональных запросах педагогов	Ежегодно	Заместитель директора по УВР
3	<u>Формирование банка наставника.</u> Собеседование с потенциальными наставниками, желающими принять участие в наставничестве. Формирование банка данных наставников. Формирование наставнических пар/групп.	Ежегодно	Заместитель директора по УВР Директор
4	<u>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп.</u> Консультации по разработке персонализированных программ наставничества. Разработка персонализированных программ наставничества. Подготовка методических материалов. Реализация персонализированных программ наставничества.	В течение всего срока реализации	Заместитель директора по УВР Наставники

5	<u>Обеспечение информационно-организационной, методической, экспертно-консультационной поддержки процесса профессионального развития молодых педагогов</u> Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов. Представление успешного опыта молодых педагогов через участие в мероприятиях профессионального мастерства среди молодых педагогов, проектных идей молодых педагогов.	В течение всего срока реализации	Заместитель директора по УВР Наставники
6	<u>Завершение персонализированных программ наставничества.</u> Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Ежегодно	Заместитель директора по УВР
7	<u>Информационная поддержка системы наставничества.</u> Размещение информации о реализации системы наставничества педагогических работников на официальном сайте МБОУ СОШ № 3 пос. Редкино.	В течение года	Заместитель директора по УВР